

PROPUNERE DE STRATEGIE

Candidat: MONICA ROXANA STEFAN, CAFR 1615

Stimate colege si colegi,

Prin prezenta scrisoare de intenție doresc sa îmi clarific motivele depunerii candidaturii mele in cadrul Consiliului CAFR.

Mă regăsesc ca membru al acestei distinse organizații din 2005, după eforturi susținute de a-mi demonstra capacitatea profesionala si mai ales abilitatea antreprenoriala de a activa ca si auditor financiar independent pe piața locala. Am început activitatea de audit ca si junior in 1997, in cadrul unei organizații multinaționale de renume, organizație căreia ii sunt tributara prin faptul ca mi-a deschis apetitul irevocabil pentru audit financiar. Mi-am reconfirmat aceasta pasiune încercând sa intru pentru câteva luni in alt domeniu, respectiv cel de risc bancar, si unde am realizat ca trebuie sa aflu mai mult, sa aflu ce sta in spatele cifrelor de pe hârtie. Deschiderea si realizarea cea mai importanta profesionala mi-a fost oferita prin încrederea partenerilor mei, care mi-au permis sa activez ca si Audit Partener in Grupul SOTER, si sa descopăr cu adevărat ceea ce de fapt este auditul, cum se leagă conceptele teoretice învățate cu cele profesionale si sa creez un Departament de audit in cadrul entității in care activez de peste 15 ani.

In opinia mea, profesia de auditor financiar sta in Romania pe un fond nu tocmai facil. De cele mai multe ori blamat datorita lipsei nevoii intrinseci de control, auditul financiar nu este in Romania încă o nevoie economica determinata in mod natural la nivelul pieței locale. Ea vine ca un element forțat si de aici si reticenta in creșterea acestei piețe in mod natural.

In al doilea rând auditul suferă de lipsa de verticalitate profesionala datorita unei disproporții in împărțirea pieței. De aici si lipsa de încredere in acest serviciu a beneficiarilor care pun presiune.

Auditul este, in ciuda robotizării specifice vremurile, o activitate legata de natura umana, de nevoia de confort, integritate si încredere. De aceea sunt de părere ca organizația din care facem parte trebuie sa fie un sprijin pentru membrii săi, sa fie prima zona din care valorile menționate sa crească si sa de disemineze constructiv.

Prezenta scrisoare este mai mult un sumar al propriilor sugestii legate de obiective strategice pe care le recomand spre considerare echipei Consiliului CAFR, ce se va alege in 23 Septembrie 2017:

1. sa se analizeze obiectivele anterior propuse, dar încă nefinalizate, in **vederea continuării realizării lor** si finalizarea acestora in noul mandat. Continuitatea este un principiu de baza in crearea unei stabilități in cadrul organizației noastre. Un obiectiv cu siguranța urmărit de la bun început a fost si va fi creșterea credibilității naționale a profesiei de audit in **rândul tinerilor aspiranți**. Este o situație trista când vedem cat de putini mai adera la aceasta profesie si câți mai au încredere in alegerea acestei „meserii”.

2. sa construim împreuna cu membrii organizației noastre **un forum profesional mai activ** in care sa se discute problemele profesionale – un grup de lucru activ – care sa preia si sa răspundă urgent problemelor ridicate de membrii CAFR si sa disemineze soluțiile prin mijloace de comunicare astfel încât ele sa poate fi transmise rapid si celorlalți membrii interesați. Ca atare vad oportuna continuarea inițiativei de informare activa a membrilor CAFR prin intermediul înștiințărilor lunare on-line, dar cu recomandarea includerii in aceste informări si a unei componente de soluții tehnice;

Tot in sensul unei reîmprospătării a imaginii auditului romanesc, vad oportuna **refacerea site-ului existent într-o versiune mai interactiva** - e.g. publicare de articole in limbi străine, linkuri la materiale de interes, conectarea cu alte site-uri, articole despre dezvoltare profesionala atât tehnice cat si pe parte de soft skills. In acest sens poate ajuta revista de audit - cred într-o revista care sa

conțină articole de dezvoltare profesională, tehnice așa cum este acum, dar și unele de dezvoltare personală a managementului, a leadershipului, a echipei, articole interesante care pot oferi o apropiere între membri – prezentare de activități ale unor membri, mesaje publicitare ce pot finanța revista ca atare, promovarea tinerilor, alte inițiative internaționale, etc.

3. să se analizeze **oportunitatea diferențierii**, mai ales în procesul de atribuire a calității de membru, auditorilor financiari interni, față de cei externi; aceste două specializări deși pornesc din punct comun, sunt diferite și se bazează pe standarde profesionale diferite. Ar trebui să permitem auditorilor interni, care fac parte din această organizație să aibă ștampila proprie și să poată semna rapoartele într-o anumită manieră, diferită de cea a auditorului financiar.

În opinia mea diferențierea ar trebui să înceapă cu **modalitatea de pregătire și de examinare a stagiariilor de audit intern** care nu trebuie examinați extensiv pe cod fiscal sau legislația contabilă, ci trebuie examinați din procese de control intern, pe riscuri de business și pe elaborare de rutine de control în acest sens. În acest fel putem lărgi aria celor interesați de această meserie și exista și posibilitatea de creștere a unei noi activități de audit. Cunosced mulți tineri care lucrează în departamente de control intern din băncile facultății și care, pentru a putea promova, trebuie să se autorizeze ca și auditor financiar, trecând prin filtrul dificil al unui examen care nu are o relevanță practică finală pentru el. Poate este momentul să schimbăm această optică.

4. să construim împreună cu membrii organizației noastre **un sistem în care plata cotizațiilor să fie flexibil** (de tip eșalonare sau suspendare) și să permită sprijinirea membrilor pe criterii obiective, de pildă în funcție de gradul de dezvoltare sau restricțiile impuse de schimbarea locului de muncă. Vad oportună **sprijinirea tinerilor** care încep o afacere în acest sens și vad oportună colectarea problemelor cu care se confruntă ei în piață, în vederea soluționării pe cât posibil.

5. în vederea îmbunătățirii calității auditorului local **vad oportună re-analizarea criteriilor de evaluarea a membrilor actuali**, a calității activității derulate, și stabilirea unor măsuri diferite de urmărire a activității lor. O propunere în acest sens este crearea la nivel de CAFR a colaborării cu firme profesionale care pot controla activitatea altor membri, care să ajute la identificarea carentelor în derularea activității de audit și care pot ajuta la îmbunătățirea calității acestora.

6. să identificăm noi arii în care **putem îmbunătăți imaginea auditului local** și care pot permite o pătrundere a serviciilor de audit prestate de auditorii locali; ca de pildă colaborarea cu diverse alte asociații profesionale, cu alte autorități pentru misiuni de audit cu scop special sau determinat, pe proceduri agreeate pe diverse arii de specializare (audit de tiraje de reviste sau audit al cifrei de afaceri, etc). O sugestie în acest sens este organizarea de întâlniri deschise în care auditorii să se confrunte cu beneficiari și utilizatori de audit și prin care să se clarifice atât importanța și scopul auditului, cât și cerințele reale ale pieței locale.

7. CAFR ar trebui să **organizeze cursuri de prezentare sau cursuri tehnice în colaborare cu alte organisme** – de pildă camere de comerț sau asociații profesionale – prin care se prezintă caracteristicile unui audit, diverse tipuri de audit, cursuri care să permită conectarea profesioniștilor, **crearea unei rețele de networking**, atât național cât și internațional. În acest sens ar trebui efectuate constant întâlniri profesionale zonale care să permită schimb de cunoștințe și informații între membrii CAFR. **Să ne cunoaștem între noi și mai ales să stim cum putem să ne recomandăm unii pe alții, în zone diferite. Șansa creșterii noastre, a profesioniștilor din cabinete mici și medii, este networkingul în acest moment.**

8. CAFR ar trebui să **organizeze cursuri de prezentare pentru IMM-uri în vederea lărgirii spectrului de servicii care să poată să fie oferite și acestora**. IMM-urile sunt o arie largă în țara noastră, peste 80%, și care este puternic targetat acum și de instituții financiare în vederea finanțării sau garantării. În acest moment entitățile obligate la audit statutar nu cred să acopere mai mult de 5% din numărul societăților în piață și acest lucru restrânge foarte mult piața de audit. Propun

efectuarea unui studiu al pieței de audit, pentru informarea membrilor noștri, precum și lobby în cadrul Ministerului de Finanțe pentru reanalizarea criteriilor de mărime așa încât să permită de pildă revizuirea limitată a entităților mai mici.

9. Tot în vederea dispersiei **efortului de audit al auditorilor financiari**, văd oportună o sesiune de conștientizarea a pieței în vederea **schimbării datei situațiilor financiare statutare** astfel încât efortul de audit să nu mai fie concentrat doar în primele 4 luni ale anului calendaristic, ci să se poată dispersa în alte perioade. De exemplu, societățile pot avea un an financiar în funcție de sezonul lor de activitate.

10. să se revizuiască **maniera de stabilirea a bugetării activității financiare a CAFR pe următorii ani** mai ales prin prisma faptului că la ultimul Bilanț prezentat, bugetarea prevedea un deficit și acest fapt nu este sustenabil pe termen lung; mai ales că nu există și nu trebuie să existe o finanțare externă care să susțină acest deficit. Propun revizuirea modalității de bugetare, a modalității de retribuire a diverselor activități și elaborarea unor obiective realizabile pe măsura veniturilor încasate efectiv.

Acestea sunt doar câteva din propunerile mele personale și ele nu vor face sens decât după analiză și decizia finală din cadrul echipei de conducere. De aceea sunt deschisă la orice alte sugestii ale membrilor actuali ai CAFR. Toate cele de mai sus sunt doar obiective generale și care, odată decise, trebuie definite atent într-o strategie proprie zisa pentru a putea fi duse la bun final.

Este o provocare pentru mine să pot aduce un aport la dezvoltarea acestei profesii și sper să am înțelepciunea și puterea de a face o „diferență” pt dvs, în profesie.

Având în vedere că reprezint, prin candidatura mea, pe cei care mă vor vota, este firesc să asum responsabilitatea pentru acțiunile mele și, în cazul în care nu voi putea duce la bun sfârșit obiectivele stabilite de comun acord cu echipa nou formată, să îmi dau demisia din funcția desemnată.

Va mulțumesc anticipat pentru sprijin și înțelegere !

București

31.08.2017

Monica Roxana STEFAN, FCCA, CAFR 1615

