

STRATEGIA
candidatului pentru membru în
Consiliul Camerei Auditorilor Financiari din România
Auditor financiar - Conferențiar univ. dr. DUMITRESCU A. ALIN-CONSTANTIN

(i) Preambul

Prezenta Strategie este elaborată de auditorul financiar – Conferențiar universitar dr. Dumitrescu Alin-Constantin, în calitate de candidat la funcția de membru al Consiliului Camerei Auditorilor Financiari din România (denumită în continuare „CAFR”), în conformitate cu cerințele Hotărârii Consiliului Camerei Auditorilor Financiari din România nr. 86 din 21 august 2020 pentru aprobarea Normelor privind depunerea candidaturilor pentru alegerea președintelui Consiliului Camerei Auditorilor Financiari din România, a membrilor Consiliului Camerei Auditorilor Financiari din România și a auditorului statutar al Camerei Auditorilor Financiari din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 773/25 august 2020.

(ii) Misiunea CAFR

În acord cu reglementările legale și așa cum este prezentat pe site-ul www.cafr.ro, misiunea CAFR este: *„de a construi pe o bază solidă, identitatea și recunoașterea publică a profesiei de auditor financiar din România, având ca obiectiv principal dezvoltarea susținută a profesiei și întărirea acesteia cu Standardele de Audit și Codul privind conduita etică și profesională în domeniul auditului financiar, prin asimilarea integrală a Standardelor Internaționale și a Codului de etică al IFAC, care să permită auditorilor financiari, membri ai CAFR să ofere servicii de audit financiar de o înaltă calitate, în interesul publicului, în general și al comunității de afaceri, în special.”*

(iii) Cerințe legale privind atribuțiile Consiliului Camerei Auditorilor Financiari din România

Strategia propusă se înscrie pe linia cerințelor legale privind atribuțiile Consiliului CAFR:

- a) asigură executarea hotărârilor Conferinței și informează Conferința asupra modului de îndeplinire a acestora, în conformitate cu prevederile legii;

- b) asigură condițiile pentru administrarea și gestionarea eficientă a patrimoniului Camerei, potrivit legii;
- c) adoptă și prezintă Conferinței propuneri privind obiectivele strategice ale Camerei;
- d) adoptă și prezintă spre aprobare Conferinței raportul de activitate, situațiile financiare anuale și execuția bugetului de venituri și cheltuieli privind exercițiul încheiat, precum și proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și cel al programului de activitate pentru exercițiul în curs;
- e) adoptă și prezintă spre analiză ASPAAS raportul anual cu privire la activitatea Camerei, cu 30 de zile înainte de data Conferinței;
- f) înaintează spre aprobare Conferinței proiectul regulamentului de organizare și funcționare a Camerei cu avizul prealabil al ASPAAS;
- g) aprobă normele de reprezentare la Conferința Camerei;
- h) aprobă normele pentru organizarea procesului de alegeri;
- i) adoptă Codul etic, Standardele internaționale de audit, revizuire, alte misiuni de asigurare și servicii conexe pentru alte misiuni decât cele de audit statutar, standardele de audit intern și alte norme sau standarde profesionale;
- j) adoptă norme pentru organizarea și urmărirea programului de formare continuă a membrilor săi și pentru organizarea controlului de calitate al activităților membrilor săi pentru activitățile prevăzute la art. 3 alin. (3) lit. b) -e) din O.U.G. nr. 75/1999;
- k) aprobă alte reglementări necesare ducerii la îndeplinire a atribuțiilor Camerei;
- l) alege și revocă membrii Biroului permanent al Consiliului Camerei, cu excepția președintelui Consiliului Camerei, care este ales de către Conferința Camerei;
- m) aprobă normele privind desfășurarea activității curente a aparatului executiv al Camerei, care cuprind atribuțiile și responsabilitățile structurilor executive, precum și raporturile dintre acestea, contractul colective muncă, statul de funcții și politica de personal;
- n) aprobă acordarea titlului de „Auditor financiar de onoare”, „Președinte de onoare”, membru al Comitetului de excelență, în condițiile procedurilor privind acordarea de titluri onorifice adoptate de Cameră;
- o) înființează comitete de lucru pe domenii de activitate;
- p) stabilește indemnizația președintelui Consiliului Camerei, a membrilor Consiliului Camerei, Biroului permanent al Consiliului Camerei și Comisiei de disciplină și onorariul de audit pentru auditorii statutari ai Camerei;
- q) desemnează reprezentantul Camerei în Consiliul superior al ASPAAS;
- r) duce la îndeplinire atribuțiile delegate de ASPAAS;
- s) poate acorda derogări pentru membrii CAFR pentru activitățile pentru care CAFR are competență potrivit legii;
- t) acordă și retrage calitatea de membru al Camerei;
- u) dezbate și aprobă raportul anual de activitate al Comisiei de disciplină;

- v) îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, de prezentul regulament, alte norme și reglementări adoptate de Cameră, cu excepția celor date în competența Conferinței sau a Biroului permanent al Consiliului Camerei.

Nr. crt.	(iv) Obiective propuse pentru perioada 2020-2023	(v) Activități planificate pentru realizarea obiectivelor propuse
1.	Consolidarea relațiilor dintre Conducerea CAFR și membrii prin dezvoltarea unui dialog permanent și transparență decizională	<ul style="list-style-type: none"> - Reluarea întâlnirilor periodice programate în trecut la sediul reprezentanțelor CAFR cu rol de comunicare și dezbateri asupra problemelor curente ale profesiei. Posibilitatea organizării unor cursuri nestructurate pe teme de interes în cadrul unor astfel de întâlniri periodice. În contextul restricțiilor legate de criza generată de Covid-19, aceste întâlniri pot fi realizate și în mediul on-line.
2.	Susținerea în spațiul public a importanței profesiei de auditor financiar	<ul style="list-style-type: none"> - Participarea membrilor CAFR și a reprezentanților conducerii CAFR la evenimente organizate de mediul de afaceri, de Camerele de Comerț, Industrie și Agricultură, evenimente dedicate IMM-urilor și micilor antreprenori, evenimente în cadrul cărora să fie expusă oportunitatea reprezentată de existența serviciilor calificate ale unui profesionist contabil – auditor financiar care poate oferi o paletă largă de servicii mediului de afaceri. - Explicarea rolului misiunilor de asigurare, respectiv a conținutului serviciilor conexe. - Promovarea utilității serviciilor de audit intern.
3.	Crearea unui mediu constructiv de dialog cu Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar („ASPAAS”) care să fie în beneficiul auditorilor financiari.	<ul style="list-style-type: none"> - Crearea unor instrumente comune și a unui cadru unitar de raportare a activității profesionale în scopul obținerii vizelor anuale. - Discutarea aspectelor legate de formarea profesională continuă în sensul creșterii calității cursurilor de formare profesională prin acțiunea conjugată a CAFR și ASPAAS. Recunoașterea reciprocă a cursurilor de formare profesională. Organizarea comună a unor cursuri de formare a lectorilor agreeți atât de CAFR, cât și de ASPAAS. - Crearea unui mediu unic de formare profesională la nivelul întregii profesii contabile din România ar reprezenta un

Nr. crt.	(iv) Obiective propuse pentru perioada 2020-2023	(v) Activități planificate pentru realizarea obiectivelor propuse
		<p>mijloc care să eficientizeze timpul profesioniștilor contabili și care să instituie premisele pentru o formare profesională de calitate.</p> <ul style="list-style-type: none"> - În crearea mediului unic de formare profesională, implicarea este necesară atât din partea autorității de supraveghere și reglementare, dar și a organismelor profesionale. CAFR și CECCAR au experiența necesară și pot iniția aceste căi de dialog.
4.	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu celelate organisme profesionale interne și internaționale	<ul style="list-style-type: none"> - Aspectele menționate la punctul precedent pot fi considerate ca fiind aplicabile și la acest obiectiv. - Trebuie să avem în vedere finalitatea – utilitatea pentru companii și spațiul public a activităților desfășurate de profesioniștii contabili. Doar o colaborare strânsă în INTERIORUL profesiei contabile poate conduce la o mai bună formare a membrilor, la o participare activă a membrilor în societate și la adaptarea mai facilă a membrilor profesiei contabile la noile provocări aduse de restricții sociale, de digitalizare, la perceperea de către opinia publică a profesionistului contabil ca un adevărat partener de încredere pe termen lung și nu doar ca un prestator cărui i se cuvine un onorariu pentru activitatea prestată.
5.	Extinderea pieței serviciilor de audit în România	<ul style="list-style-type: none"> - Activitățile prezentate la acest punct derivă din aspectele prezentate la punctul anterior, dar și la punctul 2. Extinderea pieței serviciilor de audit în România apare ca o consecință directă a unei mai bune comunicări dintre profesioniștii contabili – auditorii și mediul de afaceri. Trebuie să înțelegem că fiecare membru al profesiei are această responsabilitate și prin calitatea serviciilor prestate punctăm o carte de vizită care va fi reținută de utilizatorul serviciilor de audit financiar. - Pe de altă parte, discuții cu membrii autorităților atât la nivel central, cât și la nivel local, poate identifica zone de acțiune și de interes pentru activitatea auditorilor financiar.

Nr. crt.	(iv) Obiective propuse pentru perioada 2020-2023	(v) Activități planificate pentru realizarea obiectivelor propuse
6.	Creșterea calității serviciilor de audit financiar	<ul style="list-style-type: none"> - Continuarea activității pe comitete de lucru cu implicarea unui număr mai mare al auditorilor financiari și dezvoltarea unor ghiduri profesionale și tutoriale care să permită dezvoltarea profesională a membrilor. - Crearea unui grup consultativ care poate avea un rol în formarea tinerilor auditori. Ne întâlnim cu spețe și noi provocări, iar aplicarea unui raționament profesional bazat pe experiență și înțelepciune poate fi cheia în atragerea și formarea tinerilor auditori financiari. Dar putem vedea acțiunea acestor grupuri consultative și în sens invers – în ceea ce privește digitalizarea profesiei, de exemplu – tinerele generații pot consilia colegii cu experiență în activitate, dar care utilizează mai dificil noile instrumente digitale.
7.	Digitalizarea serviciilor dedicate membrilor de către CAFR	<ul style="list-style-type: none"> - Experiența recentă a arătat că este necesară accelerarea procesului de digitalizare, iar eliminarea costurilor fixe de timp în societatea de azi poate însemna timp suplimentar pentru formarea profesională și pentru alte activități necesare profesionistului contabil – auditorul financiar. - Nu trebuie omisă interacțiunea fizică în cadrul întâlnirilor profesionale pe care le-am amintit la primul punct. Digitalizarea se referă, în principal la relația administrativă a membrilor cu CAFR, respectiv reprezentanțele regionale. Partea de interacțiune profesională, dezbateri, dezvoltarea unor strategii de acțiune la nivelul profesiei se pot contura doar prin dialogul deschis și constructiv dintre membrii profesiei, respectiv dintre membrii și Conducerea CAFR.
8.	Creșterea nivelului pregătirii profesionale continue a membrilor CAFR	<ul style="list-style-type: none"> - Așa cum am arătat la punctul 3, este necesară o regândire a formării profesionale continue în România. Continuarea pe un drum în care fiecare organism profesional, respectiv ASPAAS, are cerințe proprii referitoare la acest subiect, dar care prin dezbinarea profesiei a condus la un număr foarte ridicat de ore care trebuie realizat anual (dacă avem în vedere că majoritatea membrilor CAFR sunt și membri ai

Nr. crt.	(iv) Obiective propuse pentru perioada 2020-2023	(v) Activități planificate pentru realizarea obiectivelor propuse
		<p>altor organisme profesionale) înseamnă un efort care este concentrat, de regulă, în ultimele 3 luni anului și care nu își mai atinge scopul din perspectiva calității formării profesionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mediul în care ne desfășurăm activitatea se schimbă în permanență și atrage nevoia de adaptare rapidă. O astfel de adaptare, poate fi reprezentată chiar și de o nouă formare a lectorilor (învățăm pe tot parcursul vieții – inclusiv ca lectori) sau dialoguri, schimburi de experiență, workshop-uri cu lectorii altor organisme profesionale similare de la nivel european și internațional. - Organizarea unor cursuri nestructurate care să vizeze aspecte de comunicare, management al timpului, managementul resurselor umane etc. aspecte care vin să contureze activitatea profesională a auditorilor.
9.	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu mediul academic	<ul style="list-style-type: none"> - Implementarea unor proiecte, evenimente în care CAFR să se alăture mediului academic în vederea popularizării auditului financiar în rândul tinerei generații. - Trebuie armonizată formarea profesională care începe pe băncile facultăților și continuă în mediul profesiei. O integrare în amonte și o bună colaborare cu mediul academic este condiția de bază pentru a asigura viitorul profesiei. Nu contează ceea ce facem în prezent dacă nu construim un cadru propice pentru dezvoltarea tinerilor în cadrul profesiei.
10.	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu celelalte organisme profesionale internaționale. Identificarea unor noi posibili parteneri care să aducă valoare adăugată profesiei de auditor financiar în România	<ul style="list-style-type: none"> - Trăim într-o lume în care globalizarea este cuvântul cheie, standardele specifice profesiei sunt utilizate la nivel internațional – trebuie să valorificăm oportunitate de a schimba idei, de a observa cum alte organisme profesionale au abordat amenințările la adresa profesiei, cum au răspuns reformei auditului la nivel european, care ar fi părțile bune, dar și cele mai puțin bune din această reformă pentru creșterea transparenței și calității misiunilor de audit, dar care a preluat din sarcina organismelor

Nr. crt.	(iv) Obiective propuse pentru perioada 2020-2023	(v) Activități planificate pentru realizarea obiectivelor propuse
		<p>profesionale mare parte din pârghia numită reglementare și a transferat-o către autoritatea statului (inversând parcă drumul lin al capitalismului). Traversăm o perioadă cel puțin interesantă din perspectiva asumării rolurilor și delimitării responsabilităților atât la nivelul misiunilor de audit, dar mai ales, la nivel de reglementare. Viitorul va arăta unde este adevărul. Cert este că doar împreună cu celelalte organisme profesionale europene și internaționale, dar și cu autoritățile de supraveghere putem „ajusta eventualele denaturări” și construi un viitor mai bun al profesiei.</p>

Notă: Intersectarea obiectivelor și a activităților planificate din această Strategie cu cele ale altor candidați la funcția de membru în cadrul Consiliului CAFR exprimă dorința de a lucra în echipă și de a contribui la consolidarea și dezvoltarea profesiei de auditor financiar în România.