

## PROPUNERE DE STRATEGIE – SCRISOARE DE INTENTIE

Candidat: **MONICA ROXANA STEFAN**

Stimate colege si colegi,

Mă regăsesc ca membru al acestei distinse organizații din Mai 2004, după eforturi susținute de a-mi demonstra capacitatea profesionala si mai ales abilitatea antreprenoriala de a activa ca si auditor financiar independent pe piața locala. Am început activitatea de audit ca si junior in 1997, in cadrul unei organizații multinaționale de renume, organizație căreia ii sunt tributara prin faptul ca mi-a deschis apetitul irevocabil pentru audit financiar.

Mi-am reconfirmat pasiunea pentru audit financiar încercând sa intru pentru câteva luni in alt domeniu, respectiv cel de risc bancar, si unde am realizat ca trebuie sa aflu mai mult, sa aflu ce sta in spatele cifrelor de pe hârtie. Deschiderea si realizarea cea mai importata profesionala mi-a fost oferita prin încrederea partenerilor mei, care mi-au permis sa activez ca si Audit Partner in Grupul SOTER, si sa descopăr cu adevărat ceea ce de fapt este auditul, cum se leagă conceptele teoretice învățate cu cele profesionale si sa creez un Departament de audit in cadrul entității in care activez de peste 18 ani.

Acum 3 ani mi-ați acordat oportunitatea, prin votul dvs, sa fiu membru in Consiliul CAFR pe perioada Septembrie 2017 – Septembrie 2020. Am putut deci sa înțeleg nu doar profesional aceasta meserie, ci sa vad perspectiva sa politica, administrativa si poziționarea intre profesii liberale. Momentul alegerii mele si experiența mea ca membru pentru rima oara in Consiliul CAFR a venit pe un fond politic foarte turbulent pt ca schimbarea legii auditului in Romania prin Legea 162 a produs efecte din iulie 2017.

„Naționalizarea” profesiei de audit financiar a început cu aceasta lege, odată cu trecerea tuturor atributelor profesionale de la CAFR la ASPAAS. S-a produs prin lege, așa cum toate schimbările de la noi trebuie sa se facă ca lumea sa le accepte – daca scrie la carte, accept si mă plec. Lipsa de delegare a CAFR, de acordare de încredere către acest organism, fără drept de apel si discuții constructive inter-instituționale, profesia de auditor financiar a devenit condusa pe o perioada de 3 ani de 2 organisme cu poziționare antagonica in toate deciziile necesare de luat. Si victima acestui proces nu au fost nici de fapt CAFR, ca instituție – care poate sa dispară si mâine daca o lege sau alte interese o vor cere – ci membrii CAFR, ca si substanța a acestei profesii.

De cele mai multe ori blamat datorita lipsei nevoii intrinseci de control, auditul financiar nu este in Romania încă o nevoie economica determinata in mod natural la nivelul pieței locale. Ea vine ca un element forțat, impus prin lege si de autorități si de aici si reticenta in creșterea acestei piețe in mod natural. De aceea avem la audit aproximativ 2000 de entități din 690.000 de firme înregistrate la RECOM.

In al doilea rând auditul suferă din cauza lipsei de verticalitate profesionala si asta nu o poți construi într-o piața unde primii 20 de jucători acoperă mai mult de 75% din venituri in piața. Este clar ca a lucra la o cultura si o etica profesionala e dificil când cei mai mulți nu pot trai din aceasta profesie – si de aici si lipsa de încredere in acest serviciu oferit de membrii mici, locali, formați doar in școala financiara românească.

In acest sens mi-am depus candidatura pentru Comitetul SMP in cadrul IFAC astfel încât sa facem auzita si vocea CAFR si a membrilor săi mici la IFAC. Sper ca prin alegerea mea in cadrul acestui

comitet sa aduc un plus reputational CAFR si sa ajut la construirea unor standarde de audit echitabile pentru micii practicieni.

Aceasta scrisoare de intenție este mai mult un manifest al propriilor sugestii legate de obiective strategice pe care le recomand echipei noi de conducerea CAFR:

1. **creșterea credibilității naționale a profesiei de audit in rândul tinerilor aspiranți.** Este o situație trista când vedem cat de putini mai adera la aceasta profesie si câți mai au încredere in alegerea acestei „meserii”. CAFR ar trebui sa elaboreze cu CAFR si CECCAR un program comun in care sa se discute probleme profesionale de interes sau sa existe dezbateri periodice cu studenții pe teme de interes si chiar brainstorming legat de cum vad ei viitorul acestei profesii.

2. **Digitalizarea este un proces** activ, un tren in mișcare, care vine peste profesia de audit in următorii 5 ani care si va produce efecte in ceea ce privește schimbarea manierei de abordare a auditului. Si un prim pas este acceptarea copiilor scan ca si documente justificative in documentația de audit. Accesul remote la bazele de date ale clienților sunt un alt pas important si documentarea testărilor făcute de la distanța schimba cu siguranța maniera de documentare si colectare de probe de audit. CAFR va trebui sa demareze un proiect legat de instrucțiuni de documentare acceptate de ei si sa participe activ in grupurile de lucru ale Accountancy Europe si IFAC pe aceste subiecte.

3. **In sensul digitalizării, vad oportun ca viza anuala a CAFR sa fie actualizat direct in spațiul privat al fiecarui membru.** Aceasta se poate face electronic la fel ca si plățile electronice de cotizatie/carti/manuale/etc. Digitalizarea CAFR este un pas important care reduce vulnerabilitatea instituționala a noastră si permite o mai buna si mai rapida conexiune si cu membrii noștri. NU e cazul sa mai avem carnete vizate/stampile si alte elemente de identificare pe care acum le putem digitaliza.

4. sa construim împreuna cu membrii organizației noastre **un forum profesional mai activ** in care sa se discute problemele profesionale – **un grup de lucru profesional, activ**, on-line – care sa preia si sa răspundă urgent problemelor ridicate de membri si sa disemineze aceste probleme prin intermediul on-line, astfel încât aceste probleme sa poată fi comunicate rapid si celorlalți membrii interesați. Un forum on-line sub egida CAFR ar permite membrilor sa fie mai transparenți si de asemenea si CAFR sa știe mai îndeaproape problemele lor si sa poată pune membrii in contact pt soluții si răspunsuri.

5. Crearea unei **biblioteci profesionale on-line**, accesibila pe site-ul CAFR sau eventual in spațiul privat al CAFR si unde membrii sa poate consulta articole profesionale pe diverse teme de interes, sa se stocheze materialele din revista locala si alte materiale de la alte organisme cu care CAFR are protocoale active de schimb profesional. Sa face, aceste protocoale existe sa producă beneficii pentru membrii noștri si sa le permită accesul si vizualizare acestor materiale.

Teste profesionale care pot aduce puncte de formare profesionale se pot da direct in platforma, permițând astfel obținerea unor puncte de formare profesionala on-line. Arhivarea propriilor certificate in spațiul privat pt fiecare membru, ca o arhiva, este o facilitate foarte buna pe care o putem acorda membrilor ca sa poată justifica orele de formare profesionala nestructurata.

6. sa se analizeze **oportunitatea diferențierii in funcție de specializare**, mai ales in procesul de atribuire a calității de membru, a auditorilor financiari interni, fata de cei externi; profesional, aceste doua specializări, deși pornesc dintr-un punct comun, sunt foarte diferite si se bazează pe standarde profesionale care privesc activitatea din alte punct de vedere.

In opinia mea diferențierea ar trebui sa înceapă cu modalitatea de pregătire profesionala (acum practic inexistentă local) si de examinare a stagiariilor, care nu trebuie examinați pe cod fiscal extensiv sau legislația contabilă, cat trebuie examinați din procese de control intern si elaborare de rutine de control

in acest sens. In acest fel lărgim aria celor interesați de aceasta meserie si exista si posibilitatea de creștere a unei noi activități de audit.

In plus îmi propun **sa susțin in continuare colaborarea dintre CAFR si AAIR in elaborarea unui program de formare comun**, unde materia de curs necesara si relevanta sa poată fi diseminata pieței locale într-o forma accesibila. AAIR a fost foarte activ in elaborarea Ediției a-II-a revizuite a Ghidului pentru Audit Intern si acest suport a fost foarte apreciat.

Auditul intern, deși este a treia linie de apărare pentru orice entitate, nu este luat in considerare local ca o necesitate in acest moment. Ci ca o obligație legala. CAFR si AAIR pot doar împreuna sa construiască lobby ca aceasta nevoie de control intern sa își revină in drepturi si sa fie relevanta pt dezvoltarea profesiei in sine.

7. sa identificam noi arii in care **putem îmbunătății imaginea auditului local** si care pot permite o pătrundere a serviciilor de audit prestate de auditorii locali; ca de pilda as vedea o colaborare cu diverse alte asociații profesionale, cu alte autorități pentru misiuni de audit cu scop special sau determinat, pe proceduri agreeate pe diverse arii de specializare (audit cu scop special pe diverse teme ca de pilda audit de tiraje de reviste sau audit al cifrei de afaceri, audit al calității, audit al proceselor tehnice, audit pe procese GDPR, etc).

8. Dpdv administrativ doresc sa atrag atenție asupra 3 aspecte foarte importante pentru mersul bun al CAFR înainte:

- a. Revizuirea R.O.F pentru ca din aprilie 2018 acesta nu a mai suferit alte modificări si consider ca vremurile pe care le trăim cer ca acest material sa fie complet revizuit
- b. OUG 75/1990 care sta la baza creării CAFR va trebui revizuit in coroborare cu Legea 162 si ar trebui revizuita așa încât prerogativele juridice sa permită CAFR o dezvoltare naturala, in funcție de contextul economic si politic, si sa nu devina „naționalizat” peste noapte. In plus susțin ca structura Consiliului CAFR sa fie redus de la 11 membrii la maxim 7 persoane care sa aibă întâlniri/discuții regulate si sa știe de probleme discutate in CAFR, pentru o transparentă totala.

In final doresc sa va mulțumesc ca ați citit pana la capăt acest material, le mulțumesc celor care m-au susținut, celor care mă vor susține in continuare si îmi vor da posibilitatea sa continui activitatea in cadrul Consiliului CAFR si urez succes colegilor care participa in aceste alegeri !

Va mulțumesc anticipat !

București

4.09.2020

Monica Roxana STEFAN, FCCA, CAFR 1615

