



ANUNȚ

Universitatea Transilvania din Braşov organizează concurs de recrutare pentru ocuparea postului **temporar** vacant de auditor I, studii superioare, pe durată determinată de 3 ani, normă întreagă de 8 ore/zi, în cadrul Compartimentul Audit public intern.

Dosarele de concurs sunt verificate la Serviciul Resurse Umane, zilnic între orele 12.00 - 15.00 și apoi se depun la Registratura Universității Transilvania din Braşov (clădirea Rectorat, B-dul Eroilor nr. 29 Braşov, până în data de **28.04.2026** inclusiv.

Toate informațiile referitoare la desfășurarea concursului se afișează la avizier (clădirea Rectorat, B-dul Eroilor, nr.29) și pe site-ul universității <https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/cariera-si-posturi-vacante/posturi-pentru-personalul-didactic-auxiliar-si-tesa.html> Informații suplimentare se pot obține la telefon 0268/413000, int.124.

Probele de concurs se vor desfășura după cum urmează:

- **07.05.2026** ora 10:00 - proba scrisă; se susține în Clădirea Rectorat, Sala Consiliu, B-dul.Eroilor, nr.29, Braşov
- **13.05.2026** începând cu orele 12:00 interviul se susține în Clădirea Rectorat, Sala Consiliu, B-dul.Eroilor, nr.29, Braşov

Condițiile de participare (conf. HG nr. 1336/2022) sunt prezentate la pct. I.

Îndeplinirea condițiilor de participare este obligatorie pentru înscrierea la concurs. Fiecare probă este eliminatorie, punctajul minim ce trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 puncte.

Bibliografia este prezentată la pct. II.

După fiecare probă, candidații pot depune contestații la Registratura Universității Transilvania din Braşov, între orele: 12.00- 15.00, în termenele stabilite prin calendarul prezentat la pct.III, din anunțul de pe site-ul universității.

I. Condiții generale conform art. din HG 1336/2022

ART 15 - Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative (Contractul individual de munca).





1. Contractul individual de munca se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul sau legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

2. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs:

- studii universitare de lungă durată sau studii licență și masterat sistem Bologna în ramura de știință: științe economice;

- vechime în specialitatea studiilor: minimum 7 ani;

- deținerea competențelor profesionale în domeniul cadrului de competențe, respectiv: audit intern, managementul riscului, control intern și guvernantă, management, contabilitate, finanțe publice, tehnologia informației, drept. Dovada deținerii cunoștințelor și aptitudinilor se face cu ajutorul diplomelor și foilor matricole eliberate de instituții de învățământ superior acreditate, precum și de furnizori de formare profesională autorizați de Autoritatea Națională pentru Calificări, la absolvirea cursurilor nominalizate mai sus.

- cunoștințe operare MS Office (Word, Excel) – nivel mediu – gestiunea documentelor specifice;

- limba engleză – nivel mediu;



- avizul favorabil al conducătorului Serviciului Audit Public Intern din Ministerul Educației și Cercetării, conform prevederilor pct. 2.3.5.1. din Normele metodologice privind organizarea și exercitarea activității de audit public intern la nivelul Ministerului Educației Naționale și în entitățile publice aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Educației Naționale la nivelul cărora nu există norme specifice de audit public intern întocmite conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.086/2013, aprobate prin Ordinul nr.5509/2017- pentru motive obiective și cu declarație pe propria răspundere privind depunerea avizului, avizul se poate prezenta cel târziu până la prima probă de concurs (înscrierea se face sub condiție rezolutorie a nedepunerii avizului cel târziu până la data primei probe de concurs).

3.Componenta dosarului de concurs conform art. 35 din HG 1336/2022

ART 35 (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente **in copie si original**:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut pe site-ul universității <https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/cariera-si-posturi-vacante/posturi-pentru-personalul-didactic-auxiliar-si-tesa.html> ;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de naștere, de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu



modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

j) certificat medical în vederea înscrierii la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau didactic auxiliar în învățământul superior, conform OME nr. 4060/2024, eliberat de un cabinet de medicina muncii;

k) aviz psihiatric eliberat de Centrul de Sănătate Mintală (Str. A. I. Cuza nr. 26, Brașov).

II. Bibliografie și tematică de concurs

- Legea nr. 672/2002, privind auditul public intern, cu completările și modificările ulterioare;
- Ordinul nr.5509/2017 privind aprobarea normelor privind organizarea și exercitarea activității de audit public intern la nivelul Ministerului Educației Naționale și în entitățile publice aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Educației Naționale la nivelul cărora nu există norme specifice de audit public intern întocmite conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.086/2013;
- Ordinul nr. 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;
- Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată;
- Ordinul nr.1140/2025 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare;
- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.82/1991- Legea contabilității, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 –Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

• Tematică:

- Organizarea auditului public intern;
- Desfășurarea auditului public intern;
- Metodologia de desfășurare a misiunilor de audit public intern;
- Codul privind conduita etică a auditorului intern;
- Obiectivele generale și cerințele controlului intern/managerial;
- Angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor;
- Principii și reguli bugetare;
- Organizarea și conducerea contabilității;
- Registrele de contabilitate și situațiile financiare, contabilitatea Trezoreriei Statului și a instituțiilor publice (cap. III, IV și V din Legea 82/1991);
- Structura organizatorică a instituțiilor de învățământ superior;
- Conducerea, finanțarea și patrimonial universităților;
- Raporturile de muncă și drepturile personalului contractual.



III. Calendarul de desfășurare a concursului de ocupare a postului temporar vacant de auditor I, studii superioare, pe durată determinată de 3 ani, normă întreagă de 8 ore/zi, în cadrul Compartimentul Audit public intern.

Publicare în data de **22.04.2026**;

depunere dosare până în data de **28.04.2026 inclusiv**

Nr. crt.	Etapă concurs	Data/ Perioada	Ora	Sala
1	Selecția dosarelor de înscriere	29.04.2026		
	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	30.04.2026		
	Depunerea contestațiilor	04.05.2026	12:00-15:00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	05.05.2026		
2	Probă scrisă	07.05.2026	10:00	Cladirea Rectorat, Sala Consiliu, B-dul.Eroilor, nr.29, Brașov
	Afișarea rezultatelor de la proba scrisă	08.05.2026		
	Depunerea contestațiilor	11.05.2026	12:00-15:00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	12.05.2026		
3	Interviu	13.05.2026	12:00	Cladirea Rectorat, Sala Consiliu, B-dul.Eroilor, nr.29, Brașov
	(conform planului de interviu stabilit de comisia de concurs)			
	Afișarea rezultatelor de la interviu	14.05.2026		
	Depunerea contestațiilor	15.05.2026	12:00-15:00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	18.05.2026		
4	Afișarea rezultatelor finale	19.05.2026		