

Prof. univ. dr. BUNGET C. OVIDIU CONSTANTIN
Auditor financiar, carnet nr. [REDACTED]

Candidat

Președinte al Consiliului Camerei Auditorilor Financieri din România

Mandat 2026-2029

Cuprins

I. ARGUMENTUL CANDIDATURII	2
II. CONTEXTUL STRATEGIC AL PROFESIEI IN 2026 — ȘASE DIRECȚII DE ACȚIUNE PRIORITARE.....	4
2.1. Transformarea tehnologică și inteligența artificială	4
2.2. Dezvoltarea misiunilor de asigurare privind raportările de sustenabilitate	5
2.3. Internaționalizarea și convergența standardelor.....	5
2.4. Auditul intern — o piață conexă cu un potențial remarcabil de creștere	6
2.5 Extinderea perimetrului pieței de audit financiar	6
2.6. Vizibilitatea profesiei și atragerea noilor generații.....	6
III. VIZIUNEA ȘI PRINCIPIILE MANDATULUI 2026-2029	7
IV. STRATEGIA MANDATULUI: O FOAIE DE PARCURS PE TREI ORIZONTURI	8
4.1. Anul I (2026 – 2027) — Fundații: ascultare, diagnoză și predictibilitate	8
4.2. Anul II (2027 – 2028) — Construcție: instrumente, competențe și parteneriate	9
4.3. Anul III (2028 – 2029) — Maturizare: evaluare, consolidare și transfer	10
V. MODELUL DE GUVERNANȚĂ AL MANDATULUI	11
VI. CONCLUZII.....	12

I. ARGUMENTUL CANDIDATURII

Profesia de auditor financiar din România se află într-un moment definitoriu al evoluției sale. Transformările economice, tehnologice și de reglementare se succed cu o rapiditate fără precedent, iar paradigma Industriei 5.0, caracterizată prin colaborarea dintre inteligența umană și cea artificială, digitalizare, sustenabilitate și reziliență, redefineste rolul profesiilor bazate pe încredere.

În acest context, standardele internaționale de audit și de etică reprezintă fundamentul profesiei, iar provocările viitorului cer, dincolo de acestea, instrumente noi, competențe noi și o capacitate crescută de anticipare. Inteligența artificială, automatizarea proceselor de audit, analiza avansată a datelor, securitatea cibernetică, asigurarea raportărilor de sustenabilitate și convergența reglementărilor europene și internaționale transformă profund modul în care auditorul financiar creează valoare pentru economie și pentru societate.

Camera Auditorilor Financieri din România („CAFR”, „Camera”) a parcurs, în ultimele două decenii, un proces solid de consolidare instituțională. Standardele profesionale au fost implementate, mecanismele de asigurare a calității s-au maturizat, iar CAFR s-a afirmat ca un organism profesional credibil și respectat, cu autoritate în plan național și cu o prezență activă în dialogul european și internațional. Raportul anual al Consiliului CAFR pentru anul 2025 confirmă această evoluție pozitivă și oferă o bază solidă pentru următoarea etapă de dezvoltare.

Etapă care urmează presupune mai mult decât o administrare eficientă a profesiei. Ea reclamă leadership, capacitate de anticipare și viziune strategică. CAFR trebuie să devină un centru de inovare profesională, capabil să pregătească auditorii financieri pentru noile realități ale economiei digitale, să valorifice oportunitățile generate de noile tehnologii și să contribuie activ la dezvoltarea pieței serviciilor de audit și asigurare.

Organismul profesional este chemat să fie, simultan, garantul calității profesionale, al eticii și independenței auditorilor financieri și principalul promotor al dezvoltării, relevanței și prestigiului profesiei în societate. Prin experiența instituțională acumulată, resursele profesionale și rețeaua sa internațională, CAFR are toate premisele pentru a-și consolida rolul de lider al calității profesiei în România și de partener credibil al organismelor europene și internaționale.

Candidez pentru funcția de Președinte al Consiliului CAFR din convingerea că această nouă etapă de dezvoltare are nevoie de o conducere care îmbină experiența practică a auditorului financiar cu rigoarea cercetării științifice și cu o implicare activă în

comunitatea profesională internațională. Consider că profesia trebuie pregătită înainte ca schimbările să devină obligații, iar CAFR trebuie să fie instituția care identifică din timp tendințele, generează soluții și creează oportunități pentru membrii săi.

Sunt membru al Camerei Auditorilor Financiari din România din anul 2006, practician în domeniul auditului financiar de peste trei decenii și cadru universitar implicat constant în cercetarea temelor care vor modela viitorul profesiei: calitatea auditului, raportarea și asigurarea informațiilor privind sustenabilitatea, inteligența artificială, digitalizarea profesiei și dezvoltarea pieței serviciilor de audit și asigurare. Parcursul meu profesional și academic reflectă convingerea că experiența practică trebuie susținută permanent de cercetare, educație și dialog internațional.

Viziunea mea este aceea a unei organisme al profesiei de audit puternic, modern și implicat, care sprijină dezvoltarea profesională continuă a membrilor săi, promovează cele mai înalte standarde de audit, etică și independență și reprezintă cu fermitate interesele profesiei în relația cu autoritățile, mediul de afaceri și organismele profesionale internaționale. Îmi propun să consolidăm atractivitatea profesiei pentru noile generații, să valorificăm oportunitățile oferite de inteligența artificială și de economia digitală, să dezvoltăm competențe pentru serviciile de asigurare ale viitorului, să întărim parteneriatele cu mediul academic, cu autoritatea de supraveghere și cu organizațiile profesionale europene și globale și să aducem fiecărui membru beneficii concrete prin formare adaptată realităților și provocărilor prezentului, reprezentare, inovare și cooperare internațională.

Îmi doresc ca, la finalul acestui mandat, profesia de auditor financiar să fie mai puternică, mai vizibilă și mai influentă, iar Camera Auditorilor Financiari din România să fie recunoscută ca un organism profesional de referință, care promovează excelența, integritatea, competența și interesul public.

II. CONTEXTUL STRATEGIC AL PROFESIEI ÎN 2026 — ȘASE DIRECȚII DE ACȚIUNE PRIORITARE

Profesia de auditor financiar din România dispune astăzi de un cadru normativ solid, aliniat standardelor internaționale, de mecanisme funcționale de asigurare a calității și de un organism profesional matur, cu autoritate recunoscută la nivel național și prezență activă în spațiul european și internațional. Aceste premise constituie un avantaj competitiv real și creează premisele unei noi etape de transformare strategică și dezvoltare sistemică a profesiei. Șase direcții de acțiune prioritare se configurează cu claritate pentru mandatul 2026–2029, fiecare generând oportunități concrete pentru profesia de auditor financiar și pentru membrii CAFR. Cele șase direcții se grupează în două categorii: transformările globale care influențează profesia și oportunitățile interne de dezvoltare pe care CAFR le poate valorifica în beneficiul membrilor săi.

Aceste direcții nu reprezintă simple tendințe de moment, ci transformări structurale care vor modela profesia de auditor financiar în următorul deceniu. Mandatul 2026–2029 trebuie să pregătească profesia pentru această nouă etapă de dezvoltare.

2.1. Transformarea tehnologică și inteligența artificială

Instrumentele bazate pe inteligență artificială pătrund rapid în activitatea de audit — de la analiza automată a tranzacțiilor și detectarea anomaliilor până la asistarea documentării și a raționamentului profesional. Cercetările desfășurate recent în domenii conexe — utilizarea inteligenței artificiale în tranzacționarea criptoactivelor și riscurile de audit specifice acestora — confirmă un principiu fundamental: tehnologia amplifică raționamentul profesional al auditorului, transformând modul în care acesta este exercitat și documentat, rămânând elementul central și indispensabil al oricărei misiuni de audit. CAFR are ocazia de a pregăti activ această tranziție și de a poziționa profesia ca actor avansat în ecosistemul digital al economiei.

Congresul profesiei din octombrie 2025 a deschis dezbateri valoroase pe această temă, confirmând că firmele mari de audit integrează deja instrumente de inteligență artificială în fluxurile lor de lucru. Firmele mici și mijlocii de audit, care reprezintă nucleul important al comunității CAFR, au potențialul de a beneficia de aceleași avantaje tehnologice, prin programe dedicate de formare și acces facilitat la instrumente digitale competitive. Susținerea acestei tranziții este o responsabilitate directă și o oportunitate strategică pentru Cameră.

2.2. Dezvoltarea misiunilor de asigurare privind raportările de sustenabilitate

Transpunerea Directivei privind raportarea de sustenabilitate (CSRD) și extinderea cerințelor de asigurare ESG conferă auditorului financiar un rol nou și semnificativ, care depășește verificarea situațiilor financiare clasice și îl plasează în centrul arhitecturii de credibilitate a economiei durabile. CAFR a publicat deja recomandări profesionale relevante în acest domeniu, iar tema asigurării raportărilor de sustenabilitate a ocupat locul central la Congresul profesiei din 2025 — fundamente valoroase pe care mandatul următor le poate consolida și extinde. Dincolo de conformare, miza reală este credibilitatea informației de sustenabilitate: pe măsură ce tot mai multe entități raportează parametri de mediu, social și guvernanta (ESG), riscul de greenwashing devine o provocare sistemică pentru piețele financiare, iar auditorul financiar se afirmă ca factor esențial de echilibru, rigoare și încredere. Profesia beneficiază, astfel, de o poziție de autoritate unică, susținută prin pregătire sistematică și aliniere la cele mai bune practici internaționale.

2.3. Internaționalizarea și convergența standardelor

Standardele internaționale de audit, codul etic și standardele de management al calității (ISQM) sunt rezultatul unui proces de elaborare la nivel global, la care România participă activ, alături de state membre din întreaga lume. CAFR este prezentă în Federația Internațională a Contabililor (IFAC), Accountancy Europe, Proiectul Educație Profesională Contabilă Europa (PAEE), Federația Europeană a Contabililor și Auditorilor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii (EFAA), Asociația Internațională pentru Educație Contabilă și Cercetare (IAAER) și Quality Assurance Network (QAN), precum și în acorduri bilaterale cu organisme profesionale din Marea Britanie, Scoția, Polonia, Ungaria, Lituania, Bulgaria, Azerbaidjan, Cipru, Republica Moldova, Germania și Ucraina. Această rețea de relații internaționale reprezintă un activ strategic al profesiei, iar valorificarea ei prin contribuții documentate la agenda internațională va consolida și mai mult reprezentarea intereselor auditorilor financiari români în standardele pe care le aplică.

Participarea activă în aceste organisme generează beneficii concrete pentru membrii CAFR: acces adecvat la proiectele de standarde aflate în consultare, oportunitatea de a influența cerințele de implementare în concordanță cu specificul pieței de audit din România și acces la traduceri și ghidurile practice puse la dispoziție în baza acordurilor de cooperare. Aprofundarea implicării în grupurile de lucru tematice ale IFAC și Accountancy Europe reprezintă un obiectiv strategic prioritar al mandatului propus.

2.4. Auditul intern — o piață conexă cu un potențial remarcabil de creștere

Auditul intern reprezintă, astăzi, una dintre cele mai dinamice direcții de expansiune pentru membrii CAFR. Activitatea recentă a auditorilor financiari în acest domeniu a ajuns la peste 2.600 de contracte, cu o creștere remarcabilă de peste 1.100 de contracte într-un singur an - o evoluție care reconfigurează vizibil structura activității profesionale. Totodată, auditul intern acoperă în prezent aproximativ 28% din potențialul real al pieței, ceea ce evidențiază un spațiu de creștere considerabil pentru membrii Camerei. CAFR a publicat deja Ghidul privind implementarea Standardelor Globale de Audit Intern 2024, prin contribuția voluntară a Grupului de lucru dedicat — o resursă profesională solidă, pe care extinderea programelor de formare specializată și consolidarea parteneriatelor cu Comitetul pentru Audit Public Intern (CAPI) o pot transforma într-o sursă majoră de diversificare și creștere a activității membrilor.

2.5 Extinderea perimetrului pieței de audit financiar

Legislația în vigoare impune obligativitatea auditului financiar pentru entitățile care întrunesc cel puțin două din cele trei criterii de mărime prevăzute de reglementări. O analiză comparată între numărul entităților care îndeplinesc aceste criterii și numărul rapoartelor de audit depuse anual relevă existența unui potențial semnificativ, încă neexploatat, al pieței de audit financiar din România. Consider că CAFR are responsabilitatea și legitimitatea de a propune autorităților competente un mecanism proactiv de monitorizare a conformității: introducerea unei alerte automate la Ministerul Finanțelor Publice, generată la momentul depunerii situațiilor financiare anuale, care să semnaleze entitățile ce întrunesc criteriile legale de audit obligatoriu și care depun situațiile financiare în absența raportului de audit financiar. Un astfel de mecanism validează conformitatea cu obligații deja existente în cadrul legal și poate extinde, în mod organic, perimetrul real al pieței de audit financiar din România.

Importanța acestui demers transcende interesul strict al profesiei. Entitățile care activează în absența unui angajament de audit independent reprezintă un factor de risc pentru creditorii, partenerii și investitorii lor, pentru autoritățile fiscale și pentru integritatea mediului economic în ansamblu. Extinderea perimetrului de audit statutar este, prin urmare, o chestiune de interes public primordial, cu efecte benefice directe și pentru membrii CAFR — iar Camera dispune atât de legitimitatea, cât și de argumentele necesare pentru a susține această inițiativă în dialogul cu Ministerul Finanțelor Publice și cu ASPAAS.

2.6. Vizibilitatea profesiei și atragerea noilor generații

O profesie cunoscută, respectată și atractivă rămâne o profesie cu viitor. Competiția pentru atragerea talentelor din rândul absolvenților s-a intensificat semnificativ în ultimii ani, iar profesia de auditor financiar deține atuuri reale pentru a-și consolida

vizibilitatea în rândul studenților, stagiatorilor și mediului de afaceri. CAFR a înregistrat deja pași relevanți în această direcție - de la reprezentarea la Members' Engagement Day organizat de Accountancy Europe la Bruxelles, unde tema atractivității profesiei din România a suscitât interes și apreciere din partea audienței europene, până la proiectul „Green Business Practice”, care a oferit stagii de practică pentru 14 grupe de studenți. Consolidând aceste inițiative și extinzând rețeaua de parteneriate universitare la nivel național, Camera poate deveni un catalizator real al reînnoirii generaționale a profesiei.

Aceste șase direcții de acțiune prioritară au un numitor comun: valorificarea lor eficientă solicită, alături de cadrul de reglementare deja existent, cercetare aplicată, programe de formare avansată, dialog instituțional proactiv și capacitatea de a transforma cunoașterea de ultimă oră în instrumente practice la îndemâna fiecărui membru. Aceasta este valoarea distinctivă pe care o aduc mandatului de Președinte al Consiliului CAFR.

În esență, miza mandatului 2026–2029 este ca CAFR să anticipeze schimbările, să își sprijine membrii în adaptarea la acestea și să conecteze profesia la oportunitățile viitorului. Aceasta este direcția care va ghida întregul program de mandat.

III. VIZIUNEA ȘI PRINCIPIILE MANDATULUI 2026-2029

Văd Camera Auditorilor Financiari din România ca un organism profesional care anticipează evoluția profesiei, sprijină dezvoltarea continuă a membrilor săi și creează cadrul necesar pentru ca auditorii financiari din România să răspundă cu succes provocărilor și oportunităților unei economii aflate într-o profundă transformare.

Strategia propusă pentru mandatul 2026–2029 este construită pe patru principii operaționale, fiecare reprezentând o direcție de acțiune concretă, verificabilă la finalul mandatului. Aceste principii sunt angajamente față de membrii Camerei, față de autoritatea de supraveghere și față de comunitatea profesională internațională - asumate cu fermitate și raportabile în mod transparent.

Profesionalism avansat, fundamentat pe cercetare și pe cunoaștere de ultimă oră. Calitatea auditului financiar se construiește la intersecția dintre standardele internaționale, experiența practică și cercetarea aplicată. Camera are capacitatea - și responsabilitatea - de a transfera constant cunoașterea de frontieră a profesiei către toți membrii săi, prin ghiduri aplicate, sinteze de cercetare și programe de formare construite pe concluziile inspecțiilor de calitate și pe bunele practici europene.

Comunitate profesională sprijinită concret, în fiecare etapă a activității. O Cameră puternică este una în care membrii se simt reprezentați, informați și susținuți în activitatea de zi cu zi - de la clarificările tehnice și ghidurile metodologice, până la simplificarea procedurilor administrative și extinderea reală a pieței serviciilor de audit și asigurare. Fiecare decizie a Consiliului va fi evaluată și prin prisma valorii adăugate concrete generate pentru membrii Camerei.

Anvergură internațională transformată în avantaj competitiv pentru membri. Prezența activă a CAFR în IFAC, Accountancy Europe, EFAA, PAEE, IAAER și Quality Assurance Network, alături de rețeaua de acorduri bilaterale, reprezintă un activ strategic real. Mandatul 2026–2029 își propune să transforme această prezență internațională în beneficii concrete pentru membrii CAFR: participare la consultările privind noile standarde internaționale, acces la ghiduri și bune practici, programe de formare dezvoltate în parteneriat cu organisme profesionale europene și contribuții documentate la agenda profesională internațională.

Vizibilitate care consolidează prestigiul profesiei și atrage noile generații. O profesie credibilă merită să fie și o profesie vizibilă, recunoscută de mediul economic, de instituțiile publice și de universitățile care formează viitorii auditori. Camera va investi în construirea unui profil public puternic al profesiei, prin parteneriate academice, prezență în dezbaterile publice relevante și promovarea rolului esențial al auditorului financiar în arhitectura de încredere a economiei.

IV. STRATEGIA MANDATULUI: O FOAIE DE PARCURS PE TREI ORIZONTURI

Propun o strategie organizată pe etape succesive de implementare, mai degrabă decât pe piloni tematici izolați, fiecare etapă construind pe rezultatele celei precedente. Această abordare permite măsurarea progresului real și ajustarea din mers, în funcție de feedback-ul membrilor și de evoluția contextului de reglementare.

4.1. Anul I (2026 – 2027) — Fundații: ascultare, diagnoză și predictibilitate

- Continuarea și consolidarea dialogului permanent cu membrii Camerei, prin consultări structurate la nivel regional, pentru a asigura continuitatea unei conduceri apropiate de membri și fundamentarea deciziilor Consiliului pe realitățile profesiei.

- Consolidarea dialogului instituțional cu ASPAAS pentru simplificarea raportării anuale și clarificarea zonelor de dublă conformare apărute odată cu legislația actuală.
- Lansarea unui program de pregătire pilot de formare pe tema inteligenței artificiale aplicate în audit, construit pe baza cercetărilor recente în domeniu și destinat inițial liderilor de echipe de audit.
- Revizuirea și actualizarea materialelor pentru examenul de competență profesională, integrând explicit temele de sustenabilitate, digitalizare și management al calității (ISQM).
- Inițierea unui dialog cu Ministerul Finanțelor Publice și cu ASPAAS pentru propunerea unui mecanism de alertă automată, generat la depunerea situațiilor financiare anuale, privind entitățile care întrunesc criteriile legale de audit obligatoriu.
- Documentarea dimensiunii reale a pieței de audit financiar din România, prin compararea numărului de entități care întrunesc criteriile legale de audit obligatoriu cu numărul de rapoarte de audit depuse efectiv.
- Realizarea unei analize asupra oportunităților de extindere a activității membrilor CAFR către auditul intern;
- Asigurarea continuității și calității activităților delegate CAFR de către ASPAAS — organizarea programului anual de formare profesională continuă, a examenului de competență profesională și traducerea standardelor internaționale de audit și a Codului etic — cu profesionalism, responsabilitate și transparență.
- Extinderea parteneriatelor cu mediul universitar - materializată prin contribuția cadrelor didactice - practicieni la elaborarea subiectelor de examen și prin proiecte de practică pentru studenți — către noi centre universitare din țară.

4.2. Anul II (2027 – 2028) — Construcție: instrumente, competențe și parteneriate

- Dezvoltarea unei platforme de bune practici și studii de caz reale, alimentată constant cu concluziile inspecțiilor de calitate, după modelul folosit deja cu succes în rețele profesionale europene precum Quality Assurance Network.
- Elaborarea unui suport practic privind auditul și asigurarea rapoartelor de sustenabilitate, adaptat realității firmelor mici și mijlocii de audit din România.
- Extinderea programului de formare pe inteligență artificială și digitalizare la nivelul întregii profesii, cu module diferențiate pentru auditori individuali, firme mici și mijlocii.

- Crearea unui pachet de instrumente și programe recomandate dedicate firmelor mici și mijlocii de audit, care să faciliteze accesul acestora la soluții digitale, aplicații bazate pe inteligență artificială și noi servicii de asigurare, consolidându-le competitivitatea într-un mediu profesional aflat într-o continuă transformare.
- Implementarea de acorduri de cooperare cu institute profesionale și universități partenere valorificând relațiile profesionale și instituționale dezvoltate în plan internațional, pentru transfer de bune practici în formarea profesională continuă.
- Publicarea periodică, în Revista Practici de Audit, Revista Audit Financiar și pe canalele CAFR, a unor sinteze de cercetare aplicată, traduse într-un limbaj accesibil practicienilor, privind temele emergente ale profesiei.
- Formalizarea, pe bază de date, a propunerii privind mecanismul de alertă la Ministerul Finanțelor Publice și înaintarea acesteia către autoritățile competente.
- Extinderea Ghidului privind Standardele Globale de Audit Intern, deja publicat de Cameră, și dezvoltarea unui program de formare dedicat, cu obiectivul de a crește ponderea auditului intern în activitatea membrilor CAFR, dincolo de actualul nivel.
- Revizuirea și actualizarea protocoalelor de colaborare cu organismele și instituțiile naționale partenere ale CAFR (Uniunea Profesiiilor Liberale din România, Asociația Facultăților de Economie din România, Curtea de Conturi, Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară, Academia de Studii Economice din București și altele), astfel încât acestea să producă beneficii concrete pentru membri, dincolo de prezența protocolară.
- Derularea unei campanii naționale de promovare a profesiei de auditor financiar, construită în jurul poveștilor de succes ale membrilor Camerei, cu accent pe mediul universitar.

4.3. Anul III (2028 – 2029) — Maturizare: evaluare, consolidare și transfer

Al treilea an al mandatului este dedicat evaluării riguroase a ceea ce s-a construit și transferului rezultatelor către un format durabil. Instrumentele, ghidurile și programele de formare dezvoltate în primii doi ani trebuie transformate în resurse permanente ale Camerei, accesibile tuturor membrilor pe termen lung. Totodată, acest orizont este momentul în care CAFR poate face bilanțul impactului real al angajamentelor asumate - față de membri, față de autorități și față de comunitatea profesională internațională.

- Evaluarea riguroasă a impactului programelor de formare lansate în anii precedenți, pe bază de date concrete, și ajustarea lor în consecință.

- Consolidarea rolului CAFR ca partener activ în dezbaterile europene privind viitorul auditului — sustenabilitate, inteligență artificială, criptoactive — prin contribuții documentate, dincolo de prezența la întâlniri.
- Transferul instrumentelor și ghidurilor dezvoltate către un format permanent, integrat în platforma de e-learning a Camerei, accesibil tuturor membrilor, indiferent de mărimea firmei sau de regiune.
- Evaluarea, împreună cu autoritățile implicate, a stadiului propunerii de implementare a unui mecanism de alertă privind obligativitatea auditului și a impactului acestuia asupra dimensiunii reale a pieței de audit financiar.
- Consolidarea unei oferte CAFR de formare și certificare conexă în domeniul auditului intern, integrată în platforma de e-learning a Camerei, cu țintă de creștere semnificativă a ponderii acestui domeniu în activitatea membrilor, dincolo de realitatea actuală.
- Bilanț public al mandatului, prezentat membrilor în cadrul conferinței CAFR, cu indicatori clari de realizare a angajamentelor asumate.
- Evaluarea impactului parteneriatelor cu mediul academic și al campaniilor de promovare asupra numărului de noi stagiați atrași către profesie, și extinderea acestora la nivel național.

V. MODELUL DE GUVERNANȚĂ AL MANDATULUI

Modul în care se implementează o strategie contează la fel de mult ca obiectivele ei. Din experiența proprie legată de managementul unui cabinet de audit, dar și activitatea de coordonare a unor echipe de cercetare internaționale ori conducerea unui departament universitar, am reținut câteva principii pe care le voi aplica și la conducerea Consiliului CAFR:

- Decizii fundamentate pe date concrete — fiecare măsură propusă va fi precedată de o consultare reală cu membrii vizați.
- Conducere colegială - voi lucra în strânsă coordonare cu Consiliul și Biroul Permanent al Camerei, atrăgând în grupuri de lucru practicieni, cadre universitare și reprezentanți ai firmelor de toate dimensiunile, după modelul aplicat constant în practica firmei de audit, proiectele de cercetare și în comisiile academice pe care le-am coordonat.

- Transparență instituțională - comunicare periodică, clară și documentată către membri privind stadiul fiecărui angajament asumat.
- Predictibilitate - modificările de reglementare internă vor fi anunțate din timp și explicate, pentru a permite membrilor să își planifice activitatea fără surprize.
- Valorificarea structurilor existente - grupurile de lucru ale Camerei (Audit intern, AML, Sustenabilitate), reprezentanțele regionale și platformele digitale deja funcționale reprezintă resurse reale, gata de valorificat. Mandatul următor va consolida și extinde ceea ce funcționează, adăugând acolo unde există potențial nevalorificat.
- Deschidere față de feedback - voi organiza consultări periodice cu membrii din toate regiunile țării, pentru a mă asigura că prioritățile Camerei rămân conectate la realitatea activității profesionale zilnice.

Aceste principii sunt reflecția directă a modului în care am condus firme, echipe, am coordonat proiecte internaționale și am construit parteneriate care au rezistat în timp. La fel cum auditorul financiar răspunde față de clienții săi și față de interesul public cu rigoare și consecvență, conducerea Camerei Auditorilor Financiari din România are datoria să ofere membrilor săi același nivel de responsabilitate și angajament profesional.

VI. CONCLUZII

Strategia propusă pentru mandatul 2026–2029 este articulată în jurul a trei axe strategice interdependente, fiecare cu un rol distinct în consolidarea profesiei de auditor financiar din România.

Profesionalism și calitate de excelență. Consolidarea calității activității de audit financiar prin formare avansată, implementarea susținută a standardelor internaționale - inclusiv în domenii emergente: sustenabilitate, inteligență artificială, audit intern - și dialog instituțional permanent cu autoritatea de supraveghere, bazat pe parteneriat real.

Recunoaștere publică și atractivitate a profesiei. Creșterea vizibilității și a prestigiului auditului financiar, transformând profesia într-o carieră atractivă pentru noile generații și un reper de integritate și independență în mediul de afaceri și în societate.

Anvergură internațională valorificată strategic. Consolidarea reprezentării CAFR în organismele profesionale europene și internaționale și transformarea acestei

prezențe în beneficii concrete pentru membri - acces la standarde, formare avansată și capacitate de influență în definirea regulilor care guvernează profesia.

Cele șase direcții de acțiune prioritare, cele patru principii operaționale și foaia de parcurs pe trei orizonturi formează un sistem integrat. Camera Auditorilor Financiari din România se prezintă astăzi cu o bază solidă: 4.220 de auditori financiari, 995 de firme de audit, capitaluri proprii reprezentând 81% din sursele de finanțare și o rată de conformitate la pregătirea profesională de 85% — o moștenire instituțională valoroasă pe care această strategie se propune să o amplifice cu responsabilitate și viziune.

Vă invit să construim împreună această etapă a profesiei de auditor financiar din România — o etapă în care Camera Auditorilor Financiari din România devine un centru de inovare profesională, un garant al calității și un promotor activ al intereselor membrilor săi, atât în plan național, cât și internațional. Sunt disponibil pentru dialog și pentru a detalia oricare dintre angajamentele asumate prin această strategie, în beneficiul comun al tuturor membrilor Camerei.

Timișoara, 30 iulie 2026

Prof. univ. dr. habil. BUNGET Ovidiu Constantin
Auditor financiar

