

Candidatură pentru poziția de membru al
Consiliului Camerei Auditorilor Financieri din România
Mandatul 2026 – 2029
Ardeleanu Iulian

STRATEGIE

Îmi depun candidatura pentru un nou mandat de membru în Consiliul Camerei Auditorilor Financieri din România, după ce deținerea calității în mandatul din perioada 2023 – 2026 care tocmai se încheie mi-a permis să cunosc din interior modul de funcționare al organizației profesionale – mecanismele prin care se iau deciziile, limitele în care Camera își poate exercita atribuțiile și problemele concrete pe care membrii le semnalează cel mai frecvent. M-am implicat direct în activitatea curentă a Consiliului și în proiectele care privesc dezvoltarea profesiei – de la pregătirea profesională continuă și susținerea calității activității de audit, până la dialogul cu autoritățile și la măsurile de sprijin destinate membrilor –, într-o perioadă în care profesia a trebuit să se adapteze unor cerințe noi. Această implicare directă este principalul argument pe care îl aduc în susținerea candidaturii.

Am constatat, pe parcursul acestui mandat, că lucrurile care contează cu adevărat pentru un auditor financiar se rezolvă prin continuitate: proiecte duse până la capăt, poziții susținute consecvent în relația cu autoritățile și răspunsuri date atunci când sunt cerute. Depunerea candidaturii pentru un nou mandat vine din dorința de a continua această activitate, cu experiența pe care ultimii trei ani mi-au oferit-o.

La aceasta se adaugă activitatea profesională de peste 20 de ani desfășurată în administrația publică din România, unde mi-am desfășurat activitatea atât în aplicarea efectivă a legii, cât și ulterior în coordonarea activității de control și a activității de reglementare a legislației fiscale – Codul fiscal, Codul de procedură fiscală și reglementările contabile. Din această activitate am reținut o concluzie pe care o consider esențială și pentru un organism profesional: o reglementare produce efecte juridice de la data publicării, însă efectele ei practice apar mai târziu – atunci când este înțeleasă corect și poate fi aplicată efectiv în activitatea celor cărora li se adresează. Perioada de tranziție dintre cele două momente nu este neutră: ea se măsoară în costuri de conformare, în resurse alocate adaptării și, uneori, în erori făcute cu bună-credință. Cu cât această perioadă este mai scurtă, cu atât reglementarea își atinge mai bine scopul pentru care a fost adoptată. Aceasta este perspectiva pe care înțeleg să o aduc în activitatea Consiliului – atenția față de aplicabilitatea practică a cerințelor profesionale și față de timpul real de care membrii au nevoie pentru a li se conforma.

Mandatul 2026 – 2029 începe într-o perioadă în care profesia de auditor financiar se află în fața unora dintre cele mai importante schimbări din ultimele decenii. Extinderea raportărilor corporative privind sustenabilitatea deschide auditorilor financiari un domeniu nou de misiuni, dar presupune competențe și investiții care nu se dobândesc într-un singur an. Digitalizarea și instrumentele bazate pe inteligență artificială schimbă modul în care se documentează o misiune, fără a înlocui raționamentul profesional al auditorului. În paralel, volumul cerințelor de conformare crește mai repede decât numărul profesioniștilor activi, iar acest dezechilibru se resimte cel mai puternic la nivelul auditorilor care profesează individual și al firmelor mici și mijlocii de audit. Ceea ce rămâne neschimbat este rolul auditorului financiar în arhitectura de încredere a economiei – iar acest rol se consolidează sau se erodează în funcție de felul în care profesia răspunde la schimbările de mai sus.

În acest context, consider că rolul unui membru al Consiliului nu este acela de a anunța proiecte spectaculoase fără finalitate practică, ci de a se ocupa constant de lucrurile care determină efectiv condițiile de exercitare a profesiei: stabilitatea regulilor, calitatea pregătirii profesionale, felul în care interesele profesiei sunt reprezentate în dialogul cu autoritățile și măsura în care un membru al Camerei găsește, atunci când are nevoie, un răspuns profesional din partea organizației sale.

Plecând de la misiunea asumată de Camera Auditorilor Financiari din România „*de a construi pe o bază solidă, identitatea și recunoașterea publică a profesiei de auditor financiar din România, având ca obiectiv principal dezvoltarea susținută a profesiei și întărirea acesteia cu Standardele de Audit și Codul privind conduita etică și profesională în domeniul auditului financiar, prin asimilarea integrală a Standardelor Internaționale și a Codului de etică al IFAC, care să permită auditorilor financiari, membri ai CAFR să ofere servicii de audit financiar de o înaltă calitate, în interesul publicului, în general și al comunității de afaceri, în special*”, direcțiile care sunt necesar a fi urmărite de Cameră pentru perioada următoare sunt **calitatea, adaptarea și comunitatea.**

În acord cu această misiune, viziunea pe care o susțin este aceea a unei Camere puternice, moderne și respectate – un organism profesional care își sprijină efectiv membrii, menține standarde ridicate de calitate și de conduită etică și reprezintă interesele profesiei deopotrivă în fața autorităților naționale și în organismele europene și internaționale din care face parte. O Cameră către care membrii se îndreaptă pentru că le este utilă, nu doar pentru că apartenența la ea este obligatorie.

Pornind de aici, propun membrilor auditori financiari următoarele obiective strategice:

a) Pe plan intern:

Auditul financiar este o profesie puternic reglementată, iar cea mai mare parte a cadrului aplicabil se stabilește în afara Camerei. Cu atât mai mult contează felul în care organismul profesional participă la formarea acestui cadru și modul în care își construiește propriile reglementări interne. Modificările frecvente și anunțate târziu generează costuri care nu apar în niciun buget, dar se regăsesc în activitatea fiecărui membru. Camera dispune deja de o

poziție instituțională consolidată – este membră a Uniunii Profesiilor Liberale din România și a Asociației Facultăților de Economie din România și are încheiate protocoale de colaborare cu instituții precum Curtea de Conturi, Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor sau Academia de Studii Economice din București. Aceste relații merită folosite consecvent, nu doar menținute formal.

- Susținerea dezvoltării profesiei pornind de la responsabilitatea față de interesul public, prin menținerea unor cerințe profesionale și etice aliniate practicii europene și internaționale asumate de Cameră;
- Reprezentarea consecventă a profesiei în raport cu instituțiile statului și cu celelalte organizații profesionale din domeniu, astfel încât pozițiile susținute de Cameră să reflecte interesele reale ale membrilor săi;
- Menținerea unui dialog constant și a unei colaborări echilibrate cu organismul de supraveghere ASPAAS, cu Ministerul Finanțelor, precum și cu CECCAR, ANEVAR, UNPIR și CCF;
- Participarea la consultările privind inițiativele legislative care privesc profesia și formularea unor puncte de vedere tehnice fundamentate, în sprijinul unui cadru normativ proporțional și aplicabil în practică;
- Susținerea unui cadru intern de reglementare previzibil, în care modificările de reguli și cerințele de raportare să fie anunțate din timp și corelate cu ritmul real de lucru al membrilor;
- Promovarea intereselor Camerei prin susținerea noilor inițiative legislative care vizează dezvoltarea activității și a profesiei de auditor;
- Desfășurarea responsabilă a activităților delegate Camerei de către ASPAAS, cu atenție la calitatea pregătirii profesionale, la organizarea examenului de competență și la traducerea standardelor internaționale și a Codului Etic;

Calitatea rămâne fundamentul credibilității profesiei, însă modul în care este urmărită contează la fel de mult ca standardul în sine. O deficiență constatată la un membru și rămasă acolo este o sancțiune; aceeași deficiență, comunicată întregii comunități profesionale ca element de învățare, devine un instrument de prevenție. În aceeași logică, pregătirea profesională își atinge scopul doar atunci când pornește de la situațiile pe care auditorii le întâlnesc efectiv în misiuni, nu de la prezentarea informativă a textelor nou apărute.

- Promovarea unei abordări preventive a calității, în care constatările rezultate din activitatea de monitorizare să se întoarcă la membri sub formă de îndrumare profesională, nu doar de sancțiune;
- Menținerea unui sistem de monitorizare și de evaluare a competenței profesionale care să încurajeze participarea efectivă a membrilor la programele de pregătire organizate anual de Cameră;

- Adaptarea treptată a programelor de pregătire la temele care schimbă practica de audit – sustenabilitatea, analiza datelor, digitalizarea și utilizarea responsabilă a instrumentelor bazate pe inteligență artificială;
- Sprijinirea membrilor în însușirea cerințelor privind asigurarea raportării de sustenabilitate, pe măsură ce acestea devin aplicabile, prin îndrumări practice și clarificări metodologice;
- Susținerea consolidării și extinderii pieței serviciilor de audit și a serviciilor conexe – asigurare, revizuire, compilare, asigurarea raportării privind durabilitatea –, precum și identificarea oportunităților din domenii apropiate profesiei, cum sunt guvernanța corporativă, managementul riscurilor și transformarea digitală a companiilor;

Un organism profesional este judecat de membrii săi prin lucruri concrete: dacă află din timp ce urmează să se schimbe, dacă este consultat înainte și dacă primește un răspuns atunci când întâmpină o dificultate în practică. Modernizarea Camerei are sens în măsura în care aceste trei lucruri devin mai simple. Dincolo de ele, o organizație profesională înseamnă și un loc în care membrii se întâlnesc, își compară experiența și își recunosc problemele comune – iar acest lucru nu se întâmplă de la sine, ci prin evenimentele și publicațiile pe care Camera le susține constant.

- Informarea membrilor cu privire la deciziile adoptate la nivelul forurilor de conducere și consultarea acestora înaintea deciziilor care le influențează activitatea curentă, folosind consecvent canalele deja existente – site-ul Camerei, publicațiile de specialitate și newsletterul InfoAudit;
- Cunoașterea din timp a dificultăților întâmpinate în practică de auditorii financiari și transmiterea, în timp util, a recomandărilor și îndrumărilor necesare;
- Consolidarea mijloacelor prin care un membru poate obține o clarificare atunci când are nevoie de ea – informări sintetice asupra modificărilor relevante, răspunsuri la întrebările care se repetă și valorificarea grupurilor de lucru deja constituite la nivelul Camerei;
- Extinderea utilizării tehnologiei digitale în activitatea Camerei, precum și sprijinirea membrilor în contextul digitalizării activității de audit financiar;
- Continuarea simplificării procedurilor administrative și a modernizării modului în care membrii ajung la informațiile și serviciile Camerei, începând cu operațiunile pe care le parcurg an de an – acordarea vizei anuale, actualizarea datelor din Registrul membrilor și raportările profesionale curente;

Preocuparea pentru generația următoare nu este o temă de imagine. O profesie în care intrarea este dificilă, iar recunoașterea publică rămâne modestă, își pierde treptat capacitatea de a se reînnoi. Aproximarea de mediul universitar și o prezență mai vizibilă a auditorului financiar în spațiul public țin, din acest punct de vedere, de sustenabilitatea profesiei, nu de promovarea ei.

- Continuarea colaborării cu mediul academic și a proiectelor de practică profesională destinate studenților, între care proiectul „GREEN BUSINESS PRACTICE – Stagii de practică pentru o carieră de succes”, pentru ca profesia de auditor financiar să fie mai bine cunoscută în rândul studenților și al tinerilor absolvenți;
- Sprijinirea celor care se pregătesc pentru examenul de competență profesională, prin materiale și resurse utile parcursului lor către profesie;
- Promovarea publică a contribuției pe care auditorii financiari o aduc la calitatea informației financiare, la buna guvernare și la stabilitatea mediului economic, inclusiv prin canalele de comunicare online ale Camerei;
- Susținerea evenimentelor care țin comunitatea profesională împreună – Conferința anuală a Camerei, Ziua Națională a Auditorului Financiar și întâlnirile profesionale dedicate membrilor –, precum și organizarea de manifestări la care să fie invitați mediul de afaceri, mediul academic și instituțiile cu rol de reglementare și supraveghere;
- Realizarea de ghiduri și materiale profesionale și organizarea de webinarii pe teme de actualitate și de interes pentru auditorii financiari.

b) Pe plan internațional:

Cadrul profesional aplicabil în România este, în cea mai mare parte, rezultatul unor decizii luate la nivel european și internațional. Prezența Camerei în organismele care contribuie la formarea acestor decizii nu este, prin urmare, o chestiune de protocol, ci singura modalitate prin care perspectiva auditorilor financiari din România poate fi luată în considerare din timp. La fel de important este însă drumul invers: ceea ce se discută în aceste organisme trebuie să ajungă la membrii Camerei într-o formă pe care aceștia să o poată folosi.

- Asigurarea unei prezențe consecvente a CAFR în organismele europene și internaționale din care face parte – IFAC, Accountancy Europe, EFAA, PAEE, IAAER și Quality Assurance Network –, inclusiv prin implicarea în grupurile de lucru ale acestora;
- Valorificarea acordurilor de parteneriat deja încheiate cu organizații profesionale din alte state și deschiderea către colaborări noi, acolo unde acestea aduc un beneficiu concret membrilor – transfer de bune practici, schimburi de experiență și acces la soluții deja validate în alte jurisdicții;
- Aducerea la evenimentele organizate de Cameră a unor specialiști din străinătate, care să ofere perspective utile dezvoltării activității de audit financiar;
- Facilitarea accesului membrilor la ghidurile, bunele practici și lucrările de specialitate de circulație internațională relevante pentru practica curentă, inclusiv prin publicarea acestora în limba română.

Obiectivele de mai sus sunt formulate ca direcții de lucru, nu ca promisiuni, și sunt legate între ele. Calitatea activității de audit ne dă legitimitate în dialogul cu autoritățile, dialogul instituțional ne ajută să obținem un cadru de reglementare aplicabil, iar un cadru previzibil și o profesie vizibilă sunt cele care aduc noile generații către această carieră. Niciuna dintre aceste direcții nu produce rezultate vizibile într-un an, ceea ce face cu atât mai importantă continuitatea efortului pe durata întregului mandat. Ritmul în care se schimbă cadrul de reglementare nu depinde de noi; ceea ce depinde de Cameră este ca membrii săi să nu întâmpine aceste schimbări nepregătiți.

Consider, de asemenea, că un mandat nu se evaluează prin numărul inițiativelor anunțate la început, ci prin ceea ce ajunge efectiv la membrii Camerei: îndrumarea primită la timp, cerințele înțelese înainte de a deveni obligatorii și sentimentul că organismul profesional lucrează pentru cei pe care îi reprezintă.

Vă mulțumesc pentru încrederea acordată și îmi exprim convingerea că obiectivele propuse vor putea fi îndeplinite printr-un efort comun și coordonat al echipei de conducere CAFR și al întregii comunități de auditori financiari.

Ardeleanu Iulian

